



เดลินิวส์

Daily News
Circulation: 810,000
Ad Rate: 2,200

Section: กีฬา/การศึกษา

วันที่: อังคาร 28 สิงหาคม 2561

ปีที่: - ฉบับที่: 25156

Col.Inch: 19.91 Ad Value: 43,802

หัวข้อข่าว: ชี้นำหน่วยงานวิจัยควรมีอิสระ

หน้า: 23(ล่างขวา)

PRValue (x3): 131,406

ศิลปิน: สีส

ชี้นำหน่วยงานวิจัยควรมีอิสระ

เมื่อวันที่ 27 ส.ค. ที่มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) ท่าพระจันทร์ มีการเสวนาเรื่อง “กรอบอุดมศึกษา เมื่อรวมแท่งกับกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี” โดย รศ. นพ.สรนิต ศิลธรรม ปลัดกระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (วท.) กล่าวว่า ขณะนี้กระทรวงใหม่ใช้ชื่อว่า “กระทรวงอุดมศึกษา วิจัยและนวัตกรรม” ขณะที่คณะกรรมการกฤษฎีกามีข้อเสนอให้ใช้ชื่อว่า “กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม” ซึ่งต้องให้คณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นผู้ตัดสินใจต่อไป ส่วนกฎหมายที่เกี่ยวข้องมี 4 ฉบับ ได้แก่ ร่าง พ.ร.บ.ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม ร่าง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการกระทรวง ร่าง พ.ร.บ.การอุดมศึกษา และร่าง พ.ร.บ.วิจัยและนวัตกรรม รวมทั้งต้องปรับแก้กฎหมายที่เกี่ยวข้องอีกกว่า 50 ฉบับ สำหรับโครงสร้างกระทรวงใหม่ ประกอบด้วย 4 กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่ม 1 ทำหน้าที่กำหนดยุทธศาสตร์ นโยบาย กลุ่ม 2 สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์ต่าง ๆ กลุ่ม 3 สถาบันวิจัยทางสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และกลุ่ม 4 กลุ่มมหาวิทยาลัยทั้งหมด ประมาณ 150 แห่ง ทั้งของรัฐและเอกชน ถ้าหากกระทรวงใหม่เกิดขึ้น ก็ถือเป็นการปฏิรูปการศึกษาด้านโครงสร้างได้สำเร็จ จากนั้นจะต้องมีการปรับกระบวนการสอน การเรียนรู้ การวิจัย กฎหมายและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ศ. นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ ประธานผู้ทรงคุณวุฒิทางการแพทย์และสาธารณสุข สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ (วช.) กล่าวว่า เมื่อรัฐบาลประกาศให้รวมหน่วยงานวิจัย และกระทรวงวิทยาศาสตร์ เข้ากับกระทรวงการอุดมศึกษา ถือว่าเป็นการดกกระไดพลอยโจน ข้อดีคือจะได้กำหนดเป้าหมายการผลิตบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ให้เพิ่มขึ้น โดยแบ่งหน้าที่การผลิตอย่างชัดเจน ส่วนหน่วยงานวิจัยที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ เช่น สภาวิจัยแห่งชาติ สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย หรือ สกว. ควรเป็นหน่วยงานกลางไม่ควรสังกัดกระทรวงใดกระทรวงหนึ่ง ขณะที่หน่วยงานต่าง ๆ ในกระทรวงวิทยาศาสตร์ฯ ซึ่งหลายหน่วยงานไม่ได้ทำหน้าที่วิจัย ก็ควรมีการออกแบบให้เหมาะสม ทั้งนี้ การรวบรวมสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) กับ วท.และหน่วยงานวิจัย ก็มีประโยชน์ส่วนหนึ่ง แต่การดำเนินการควรคิดและพิจารณาจากข้อมูลที่ได้มีการศึกษาและให้ข้อเสนอแนะไว้แล้ว.



ไทยโพสต์

Thal Post
Circulation: 950,000
Ad Rate: 850

Section: X-CITE/สุขภาพ

วันที่: อังคาร 28 สิงหาคม 2561

ปีที่: 22 ฉบับที่: 7962

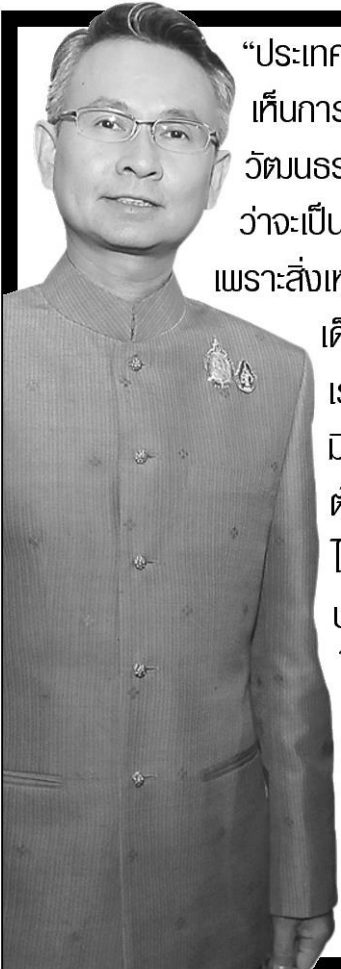
Col.Inch: 22.94 Ad Value: 19,499

คอลัมน์: แบบว่าไทยแลนด์4.0

หน้า: 14(ล่างขวา)

PRValue (x3): 58,497

ศิลปิน: ชาว-ดำ



“ประเทศไทยยุค 4.0 ก็อยาก
เห็นการสงวนและรักษา
วัฒนธรรมทุกแขนงเอาไว้ ไม่
ว่าจะเป็นเรื่องผ้าไทย โขน ฯลฯ

**แบบว่า
ไทยแลนด์
4.0**

เพราะสิ่งเหล่านี้เป็นรากเหง้าทางเศรษฐกิจ ประกอบกับ
เด็กยุคใหม่จะทิ้งเรื่องนี้ไป ทั้งที่วัฒนธรรมของ
เรานั้นมีความโดดเด่นและถือเป็นทรัพยากรที่มี
มีเอกลักษณ์หาตัวจับได้ยาก ดังนั้นจึงจำเป็นต้อง
ต้องเรียกกลับคืนมา แต่ทั้งนี้การนำวัฒนธรรม
ไทยในแขนงต่างๆ ไปใช้ก็ต้องเป็นในเชิงสร้าง
ประโยชน์ กล่าวให้ถูกต้องคือ ต้องมีมารยาทในการ
ใช้ โดยจะต้องปลูกจิตสำนึกในการใช้อย่าง
ระมัดระวัง และไม่ทำลายเอกลักษณ์ที่ดั้งเดิม”

ดร.อนุชา ทิรคานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันไทยคดีศึกษา ม.ธรรมศาสตร์



กรุงเทพธุรกิจ

Krungthep Turakij
Circulation: 200,000
Ad Rate: 2,400

Section: การเงิน-ลงทุน/Think StartUp

วันที่: อังคาร 28 สิงหาคม 2561

ปีที่: 31

ฉบับที่: 10932

หน้า: 23(ล่าง)

Col.Inch: 46.54 Ad Value: 111,696

PRValue (x3): 335,088

ศิลปิน: สีสี่

หัวข้อข่าว: สีนามีสูงวัยระดับสุดยอด.....จะมาแล้ว!

สีนามีสูงวัยระดับสุดยอด.....จะมาแล้ว!

● ดร.นครนภา ไวกัยเลิศศักดิ์ (ยาบุฉิตะ)

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

กรุงเทพธุรกิจ ● เมื่อ 20 ปีก่อนผู้เขียนได้ไปเรียนต่อปริญญาโทที่ญี่ปุ่น จำได้ว่ามีข่าวใหญ่พาดหัวหนังสือพิมพ์ทุกฉบับเขียนว่า "1.5 Shock" คนญี่ปุ่นช็อคกับประกาศของกระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการว่า อัตราเจริญพันธุ์รวมได้ลดลงจนถึงจุดวิกฤตที่ 1.5 สะท้อนจุดเริ่มต้นพีระมิดประชากรกลับหัว นั่นคือส่วนฐานพีระมิดที่เคยกว้างด้วยเด็ก จะแคบลงเพราะเด็กน้อยลง ส่วนบนพีระมิดที่เคยแหลมจะกว้างออก เพราะคนแก่เพิ่มขึ้น

ตอนนั้นผู้เขียนเรียนที่ Keio University จำได้ว่าศาสตราจารย์ ดร. Atsushi Seike ปัจจุบันเป็นอธิการบดี อธิบายตลอดภาคเรียนในวิชาเศรษฐศาสตร์แรงงานว่า จะเตรียมรับมืออย่างไร ด้วยสถิติเศรษฐศาสตร์มหภาค สถิติแรงงาน ประกันสังคม ค่าจ้างสวัสดิการ กองทุนบำเหน็จบำนาญ การดูแลผู้สูงอายุ (Kaigo) ฯลฯ ก็รู้สึกตื่นเต้นไปกับคนญี่ปุ่นด้วย แต่ก็ทึ่งอยู่ในใจว่า จะเตรียมอะไรกันนักหนา ล่วงหน้าตั้ง 15 ปี มาถึงตอนนี้รู้แล้วว่า ทั้งที่ญี่ปุ่นเตรียมตัวมาอย่างดี เศรษฐกิจก็ยิ่งถดถอยอย่างหนักเพราะปัญหานี้

วันนี้ไทยได้ยืนอยู่จุดเดียวกับญี่ปุ่น เมื่อ 20 ปีก่อน หากเทียบภาวะการตื่นตัวรับสินามิถือว่ายังน้อยมาก ทั้งที่ไทยจะเป็นประเทศที่ "แก่ก่อนรวย" ในช่วงที่สินามิสังคมสูงวัยระดับสุดยอดเข้ามา ขณะที่ญี่ปุ่นนั้น "รวยก่อนแก่" มีเงินมากพอที่จะรับมือเหมือนมีคนตะโกนบอกว่สินามิ.....จะมาแล้ว! พร้อมถล่มสร้างความปลอดภัยอย่างใหญ่หลวงเมื่อเข้าฝั่ง แต่ดูเหมือน

คนไทยยังไม่รู้ตัว หรือไม่รู้ว่าเตรียมรับมืออย่างไร โดยเฉพาะนายจ้างภาคเอกชนนั้นตื่นตัวน้อยมาก

มาตรการสำคัญยิ่งของการแก้ปัญหา คือ "แก้ที่ต้นเหตุ" ดังที่รัฐบาลจีนพิจารณายกเลิกนโยบายมีบุตรคนเดียว อนุญาตให้มีบุตรคนที่ 2 ได้ รัฐบาลไทยเองก็เริ่มกระตุ้นคนไทยให้มีบุตรมากขึ้น โดยเพิ่มลดหย่อนภาษีและค่าฝากครรภ์ทำคลอด แต่เพียงการบอกให้คนหนุ่มสาวแต่งงานและช่วยกันผลิตบุตรเท่านั้นคงไม่ได้ผล ถ้าไม่มีมาตรการสนับสนุนต่อเนื่อง หลังจากบุตรเกิดแล้ว จะเห็นได้ว่าญี่ปุ่นทำทุกวิถีทางที่จะสนับสนุนให้ผู้หญิงพร้อมที่จะมีบุตร ให้ทำงานไปด้วยเลี้ยงลูกไปด้วยได้

ช่วง 5 ปีในสมัยนายกชินโซ อาเบะ สถานรับเลี้ยงเด็กที่ได้มาตรฐาน พร้อมพี่เลี้ยงเด็กที่ได้รับการฝึกอบรมมีประกาศนียบัตร ถูกสร้างขึ้นเพื่อรองรับเด็กได้มากกว่า 2.64 ล้านคนต่อปี ลดเด็กที่ต้องรอคิวเข้าสถานรับเลี้ยงเด็กให้เหลือศูนย์ มาตรการกระตุ้นให้บริษัทเอกชนและหน่วยงานรัฐ ส่งเสริมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน (Work-life Balance) ของคนหนุ่มสาว เช่น ให้ออฟฟิศปิดไฟปิดแอร์หลัง 5 โมง เย็นของวันศุกร์ เพื่อให้พนักงานกลับบ้านสร้างบรรยากาศการชอลาตลอด (ภรรยา) ลาดูแลรียาคตลอด (สามี) ลาดูแลผู้สูงอายุของพนักงานทั้งหญิงและชายให้ง่ายขึ้น จัดระบบการทำงานทดแทนเกือกูลกัน (Work Sharing)

แต่ที่ต้องเน้นย้ำคือ การสร้างความมั่นคงในงานของ "คนหนุ่มสาว" ผู้ที่ต้องแบกรับภาระเป็นแกนวิซอยู่ตรงกลาง ทั้งดูแลบุตรน้อยและพ่อแม่แก่เฒ่า ให้มีงานทำมั่นคง มีรายได้เพียงพอ

มาตรการที่รัฐบาลไทยออกมา เช่น การให้เงินช่วยเหลือเพื่อการยังชีพแก่ผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อย การส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีแก่ภาคเอกชนที่จัดสถานที่ดูแลผู้สูงอายุยังเป็น การ "แก้ที่ปลายเหตุ" เน้นอนกที่ต้องทำ แต่จำเป็นต้อง "แก้ที่ต้นเหตุ" ไปพร้อมกันด้วย

การเพิ่มโอกาสทำงานแก่ผู้สูงอายุก็ต้องระวังไม่ไปแย่งงานคนหนุ่มสาว รัฐควรบังคับให้นายจ้างปรับโครงสร้างเงินเดือนของผู้ที่จบปวช. และปวส. ซึ่งส่วนมากเป็นผู้ชาย ให้ไม่แตกต่างจากผู้จบปริญญาตรีซึ่งส่วนมากเป็นผู้หญิง น่าจะหมดยุคที่นายจ้างไทยต้องพึ่งพา ค่าแรงราคาถูกเพื่อแข่งขัน โดยเฉพาะผู้ประกอบการยุคใหม่ อย่างโครงการระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (อีอีซี) ควรสร้าง "งานที่รายได้ดี" ให้คนไทยได้ลืมตาอ้าปาก ไม่ใช่ "งานที่ทำเท่าไร ขยันยังไงก็จน" หรือทำงานหนักจนแก่แต่ไม่รวย มีหนี้สินอยู่เรื่อยไป

ในอดีตไทยเคยคิดหาวิธีลดอัตราเจริญพันธุ์รวมที่สูงเกินไป จนสำเร็จได้รับการยกย่องจากทั่วโลก แต่มาตอนนี้ต้องนั่งคิดกันใหม่ว่า จะเพิ่มอัตราเจริญพันธุ์รวมอย่างไร ให้ได้จำนวนประชากรที่เหมาะสม และจะสร้างงานที่รายได้ดีให้แก่คนหนุ่มสาวอย่างไร ติดตามอ่านได้ในหนังสือถอดบทเรียนจ้างงานและบริหารทรัพยากรมนุษย์ของญี่ปุ่น ยุคสูงวัยระดับสุดยอด (TTF Award ปี 2560)



มติชน

Matichon
Circulation: 950,000
Ad Rate: 1,100

Section: First Section/-

วันที่: อังคาร 28 สิงหาคม 2561

ปีที่: 41

ฉบับที่: 14779

หน้า: 10(ซ้าย)

Col.Inch: 20.73 Ad Value: 22,803

PRValue (x3): 68,409

ศิลปิน: ชาว-ดำ

หัวข้อข่าว: อธิการยันไม่คิดเปลี่ยนชื่อมธ.

อธิการยันไม่คิดเปลี่ยนชื่อมธ.

เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม นางเกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (มธ.) เปิดเผยถึงกรณีโซเชียลแห่แชร์ข้อความที่ระบุว่า นายสมคิด เลิศไพฑูรย์ อดีตอธิการบดี มธ. เสนอเปลี่ยนชื่อ มธ. เป็นชื่ออื่น ว่าทราบเรื่องดังกล่าวแล้ว โดยมีคนส่งข้อมูลให้ดูทางแอปพลิเคชันไลน์ รู้สึกว่าเป็นเรื่องตลก ทั้งนี้คนที่ระบุว่า นายสมคิดเสนอให้เปลี่ยนชื่อ เป็นใครก็ไม่รู้ เข้าใจว่าเป็นพวกป่วน เข้ามาสร้างความเสียหายให้กับ มธ. ทั้งนี้ ในส่วนของ มธ. เคยมีข้อเสนอให้เปลี่ยนชื่อมาแล้วครั้งหนึ่งในช่วงที่กำลังจะเปลี่ยนสถานะมาเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ เสนอโดยศิษย์เก่า มธ. ให้กลับไปใช้ชื่อ "มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์และการเมือง" ซึ่งขณะนั้น เราก็ไม่ได้เปลี่ยน เพราะปัจจุบัน มธ. ไม่ได้เน้นสอนเฉพาะการเมือง แต่มีหลายศาสตร์รวมอยู่ด้วยกัน ดังนั้น จึงไม่มีความคิดที่จะเปลี่ยนชื่ออีก และชื่อ "มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์" ก็เหมาะสมดีอยู่แล้ว มหาวิทยาลัยไม่ควรเปลี่ยนชื่อไปมา

"มหาวิทยาลัยคงไม่ดำเนินการอะไรกับผู้ให้นำข่าวลือมาเผยแพร่ พุดกันไป และไม่ยอมให้เครดิต กับพวกที่ชอบสร้างสถานการณ์"

อธิการบดี มธ. กล่าว

ผู้สื่อข่าวถามว่า นายสมคิด เคยเสนอให้เปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัยหรือไม่ นางเกศินีกล่าวว่า ไม่จริง ยืนยันว่า นายสมคิด ไม่เคยเสนอให้เปลี่ยนชื่อมหาวิทยาลัย เพราะถ้ามีการเสนอจริง ต้องเข้าที่ประชุมผู้บริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย เพราะเป็นเรื่องใหญ่ อย่างไรก็ตาม ยังไม่ได้โทรคุยเรื่องนี้กับนายสมคิด เป็นการส่วนตัว เพราะถือเป็นเรื่องไร้สาระ ไม่อยากให้การรบกวน

ด้านนายสมคิดกล่าวว่า ไม่เคยเสนอให้เปลี่ยนชื่อ มธ. และไม่มีใครใน มธ. ได้ยินเรื่องนี้ไม่รู้ว่าเป็นคนปล่อยข่าว ทำไปทำไม ทำไมต้องใส่ร้ายป้ายสีตน ทั้งที่ตนก็ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องอะไรแล้วและไม่ได้เป็นอธิการบดี มธ. แล้ว ส่วนที่ถามว่าจะฟ้องผู้ปล่อยข่าวหรือไม่นั้น คงไม่ฟ้อง เพราะไม่รู้ว่าจะฟ้องไปทำไม และไม่รู้ว่าต้นเรื่องเกิดจากใคร ไม่อยากให้คำกับคนเหล่านี้

"ผมไม่อยากให้คำกับคนพวกนี้ ผมไม่สนใจโซเชียลแชร์กันไป ก็ต้องพิจารณาให้ดี ว่าเป็นข้อมูลจริงหรือไม่จริง ส่วนตัวไม่ได้รู้สึกว่าเป็นเรื่องเสียหายอะไร หรือทำให้เสียชื่อ เพราะไม่ใช่เรื่องจริง" นายสมคิดกล่าว



สยามรัฐ

Siam Rath
Circulation: 900,000
Ad Rate: 850

Section: First Section/สังคมสยามรัฐ
วันที่: อังคาร 28 สิงหาคม 2561
ปีที่: 69 ฉบับที่: 23821
Col.Inch: 20.92 Ad Value: 17,782
ภาพข่าว: สังคมสยามรัฐ: แลกเปลี่ยน

หน้า: 4(ซ้าย)

PRValue (x3): 53,346

ศิลปิน: ชาว-ดำ

สังคม สยามรัฐ



◆ แลกเปลี่ยน...รศ.เกศินี วิฑูรชาติ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ
ประคิษฐ์ ภัทรประสิทธิ์ ประธานคณะกรรมการ ไทย แอ็กโกร เอ็กเชนจ์ (ตลาดไท)
ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนาเพื่อแลกเปลี่ยนองค์
ความรู้ บุคลากรและนวัตกรรมของทั้ง 2 ฝ่าย โดยมี รศ.ดร.วรภัทร ลัคนทินวงศ์
รศ.พรชัย ตระกูลวรานนท์ อติศรี ภัทรประสิทธิ์ และ โชคชัย คลศรีชัย ร่วมงาน ที่
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์รังสิต